

## Tillerman Executive Search structure son expertise RH pour accompagner la transformation stratégique des entreprises

Le cabinet de chasse de tête parisien Tillerman Executive Search annonce une nouvelle étape stratégique dans son développement, avec la création d'un pôle d'expertise dédié aux fonctions Ressources Humaines (RH). Pour structurer et piloter cette nouvelle pratique d'envergure nationale et européenne, le cabinet accueille Xavier Moulines en qualité de Partner.

### > Création d'une practice dédiée aux fonctions RH

En quelques années, la fonction RH a foncièrement changé de nature. Un DRH gère aujourd'hui des enjeux simultanément stratégiques, sociaux, technologiques et humains – transformation organisationnelle, relations sociales, SIRH, marque employeur, RSE, internationalisation. Attirer des leaders RH visionnaires et agiles constitue désormais un enjeu de gouvernance crucial pour les comités de direction.

Pour répondre à cette demande croissante de ses clients, Tillerman Executive Search fait le choix de la spécialisation en structurant un pôle dédié. Cette nouvelle pratique capitalisera sur les savoir-faire historiques du cabinet pour proposer une approche sur-mesure dans l'identification et le placement de DRH, directeurs des affaires sociales et autres fonctions clés de direction RH.

### > Xavier Moulines, expert des fonctions RH : la légitimité du terrain au service de l'Executive Search

Pour porter cette ambition, Tillerman Executive Search s'associe à Xavier Moulines. Fort d'un parcours de plus de 25 ans dans les ressources humaines et comme DRH Groupe au sein d'organisations majeures, Xavier apporte une légitimité terrain exceptionnelle sur ce segment de marché. Ayant exercé au plus haut niveau des fonctions qu'il est désormais chargé de pourvoir, il maîtrise parfaitement les modèles opérationnels, les cultures d'entreprise, et les enjeux des gouvernances.

Xavier apporte par ailleurs une expertise sectorielle pointue dans des domaines clés tels que le BTP, le transport routier et ferroviaire, ainsi que la logistique. Sa vision globale des dynamiques internes et des organisations lui permettra également d'intervenir de manière transversale sur le recrutement d'autres profils de dirigeants.

« Il était devenu indispensable de répondre à cette demande croissante de nos clients avec un niveau de spécialisation et d'excellence adapté. Notre association avec Xavier Moulines s'est imposée naturellement : au-delà de sa connaissance intime des fonctions de direction RH, il partage notre conviction profonde que l'Executive Search est avant tout un métier de confiance, d'engagement et de discrétion. »

Arnaud de BONNEVILLE, Associé Fondateur du Cabinet Tillerman Executive Search

## INFOS COMPLÉMENTAIRES & CONTACTS

[www.tillerman.fr](http://www.tillerman.fr) | [@linkedin](https://www.linkedin.com/company/tillerman)

Arnaud de BONNEVILLE | 06 50 74 38 18 | [a.debonneville@tillerman.fr](mailto:a.debonneville@tillerman.fr)

Xavier MOULINS | 06 15 31 24 88 | [xaviermoulines@tillerman.fr](mailto:xaviermoulines@tillerman.fr)



### À PROPOS DU CABINET

Tillerman Executive Search est un acteur de référence dans le recrutement par approche directe de managers, experts et dirigeants aux profils rares et expérimentés.

Depuis sa création en 2012, son équipe d'experts en chasse de tête accompagne des groupes du CAC 40, ETI et Start up dans leurs choix stratégiques de gouvernance, avec une approche sur-mesure axée sur la rigueur, la confidentialité et l'excellence.

La notoriété du cabinet repose sur l'expertise multi secteur et multi métier de ses associés, et leur relation de partenariat.



### > Xavier Moulines intègre le cabinet Tillerman Executive Search en qualité de Partner expert des fonctions RH

« Mon ambition est de bâtir une pratique de référence face aux mutations RH majeures. Alors que l'Europe devra absorber des millions de transitions professionnelles d'ici 2030, la qualité des dirigeants RH devient un levier clé de performance pour les entreprises.

Pour y contribuer, j'actionnerai trois leviers : cartographier les meilleurs profils de direction en France et en Europe sur la base de relations de confiance durables ; couvrir l'ensemble des besoins, du recrutement permanent au management de transition ; et développer une capacité d'analyse pointue pour porter la voix d'expert de Tillerman sur ces enjeux. »

